

COMUNICATO

Da mesi assistiamo ad un peggioramento continuo delle condizioni di lavoro dei dipendenti della Innovaway dovuto all'organizzazione del lavoro nonché alla gestione del personale che non favorisce lo sviluppo di un ambiente lavorativo funzionale ma soprattutto sereno.

Le commesse gestite sono costantemente in sofferenza nonostante la professionalità e l'impegno profuso dagli operatori sottoposti quotidianamente a condizioni di stress insostenibili e soprattutto a loro non imputabili.

Con la nuova gestione della delivery il personale è sfiancato e demotivato, a causa degli sproporzionati carichi di lavoro. L'azienda non può continuare sempre e solo a fare affidamento sul senso di responsabilità dei dipendenti, occorre immediatamente mettere in atto una gestione più oculata del personale partendo da un'attenta distribuzione dei turni di lavoro che, nonostante il controllo costante degli RSU, variano con cadenza quasi quotidiana senza preavviso e senza essere concordati.

Le RSU/RLS SLC-CGIL e FISTEL CISL hanno correttamente e per tempo segnalato tali problematiche ma l'Azienda non è stata in grado di porvi rimedio dimostrando di non comprendere a fondo le condizioni di forte disagio che hanno vissuto e che continuano a vivere quotidianamente i dipendenti.

I rinnovi contrattuali sempre e solo a breve scadenza sono innumerevoli ed inoltre è da tempo che si chiede la stabilizzazione dell'aumento orario dei PT4 che da anni attendono la possibilità di ottenere un contratto di lavoro più dignitoso.

Manca completamente la job rotation e non è garantita ai lavoratori la possibilità di richiedere posizioni lavorative più aderenti al loro titolo di studio e alle lavoratrici la garanzia della conservazione del proprio ruolo al ritorno dalla maternità.

Ribadiamo inoltre con veemenza che, denigrare le OO. SS e i loro rappresentanti è un comportamento dalla connotazione tipicamente antisindacale. Alcuni comportamenti perpetrati dal Responsabile della delivery sono molto gravi soprattutto quando viene messa in discussione la funzione degli RSU e il loro ruolo di rappresentanza dei lavoratori. Imporre ai colleghi della governance l'interruzione di qualsiasi confronto costruttivo con la scrivente struttura non solo tende a minare il rapporto tra OO.SS e azienda ma rende ancora più tortuoso il cammino verso un dialogo più distensivo.

Rimarchiamo il rispetto della persona quale principio imprescindibile!!!

Non sono più sopportabili il livello delle pressioni, i toni ultimativi, il linguaggio, le minacce più o meno velate che sembrano oramai essere l'unico metodo adottato.

Napoli, 14 settembre 2018

La RSU/RLS INNOVAY

SLC – CGIL FISTel – CISL